**一、单选题**

1、(　)是指企业内部各个职位之间薪酬的相互关系,反映了企业支付薪酬的内部一致性。

A.薪酬形式 B.薪酬调整

C.薪酬结构 D.薪酬水平

2、企业在设计薪酬制度时必须考虑自身的经济实力，避免薪酬过高或薪酬过低的情况出现，进而避免使企业成本过高或缺乏吸引力和竞争力，这反映的薪酬制度设计原则是(　)。

A.公平原则 B.激励原则

C.竞争原则 D.量力而行原则

3、在进行薪酬制度设计时，强调同一企业中从事相同工作的员工的报酬要与其绩效相匹配，这体现了薪酬制度设计的()原则。

A.外部公平 　　B.内部公平

C.个人公平 　　D.量力而行

　**二、多选题**

　1、企业确定薪酬浮动率时，应考虑的因素主要有(　)。

A.本企业各薪酬等级之间的价值差异

B.各薪酬等级自身的价值

C.本企业的薪酬支付能力

D.同行业其他企业同种职位的薪酬标准

E.本企业各薪酬等级的重叠比率

　2、下列福利内容中，属于国家法定福利的有( )。

　　A.儿童看护 　　B.住房公积金

　　C.公休假日 　　D.带薪休假

　　E.老人护理

　参考答案

一、单选题

1、C 2、D 3、C

二、多选题

1、ABCE 2、B,C,D