

2023 经济师考试【中级人力】教材变动超 15%

一、2023 教材整体变化大吗？

- 总体来说，2023 年教材相较于 2022 年变动不大，多为字词文字等细节内容调整。
- 整体实质性变动为战略名称的变化，及第 10 章第 3 节变化。

2023 年教材结构	2022 年教材	2023 年变化
第 1 章 组织激励	3 节	共 3 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 2 章 领导行为	3 节	共 3 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 3 章 组织设计与组织文化	3 节	共 3 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 4 章 战略性人力资源管理	2 节	共 2 节 (本章战略名称有变化)
第 5 章 人力资源规划	2 节	共 2 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 6 章 人员甄选	2 节	共 2 节 (没有明显变动)
第 7 章 绩效管理	5 节	共 5 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 8 章 薪酬管理	4 节	共 4 节 (本章战略名称有变化)
第 9 章 培训与开发	3 节	共 3 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 10 章 劳动关系	4 节	共 4 节 (本章 第三节整节内容变化)

第 11 章 劳动力市场理论	4 节	共 4 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 12 章 工资与就业理论	2 节	共 2 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 13 章 人力资本投资理论	4 节	共 4 节 (变化较小, 字词及语句的增减调整)
第 14 章 劳动合同管理与特殊用工	4 节	共 4 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 15 章 社会保险法律	3 节	共 3 节 (本章无变化)
第 16 章 社会保险体系	6 节	共 6 节 (小标题语句变化, 字词语句的删减调整)
第 17 章 劳动争议调解仲裁	5 节	共 5 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 18 章 法律责任与行政执法	4 节	共 4 节 (变化较小, 字词及语句的调整)
第 19 章 人力资源开发政策	5 节	共 5 节 (部分相关法规、数据内容调整更新)
<p>【划重点】总结一下变动较大的两处：(二战考生务必要看到哦)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 原第十章第三节整节变动 2. 第四章、第八章战略名称变动 		